PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
EDITAL Nº 30.2026
CARGO: PSICÓLOGO(A) HOSPITALAR I
RETIFICADO

O Complexo de Referência Estadual em Saúde Mental – CRESM, localizado em Aparecida de Goiânia/GO, torna pública a abertura de Processo Seletivo para o preenchimento de vagas de nível Técnico, destinadas à composição do seu corpo funcional. A contratação ocorrerá sob o regime celetista, conforme a legislação vigente e as condições estabelecidas no Regulamento de Recursos Humanos da instituição.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O Processo Seletivo Simplificado destina-se ao preenchimento de vagas e formação de cadastro de reserva para cargos de nível médio, conforme Quadro de Vagas (Anexo IV).

1.2 A contratação será realizada sob regime celetista (CLT), não configurando vínculo estatutário ou estabilidade funcional.

1.3 O Processo Seletivo será conduzido e coordenado pela equipe de Recursos Humanos do CRESM.

1.4 O prazo de validade do presente Processo Seletivo será de **06 (seis) meses**, podendo ser prorrogado uma única vez por igual período, a critério da Administração.

2. DAS INSCRIÇÕES

2.1 Período

De 04/11/2026 a 09/11/2026, até às 17h.

2.2 Forma de Inscrição

Exclusivamente via e-mail: selecao@cresm-go.org.br

2.3 Regras Obrigatórias

O candidato deverá:

- Enviar apenas 01 (um) e-mail;
- Anexar currículo em formato PDF ou Word (.doc/.docx);
- Inserir no campo **assunto do e-mail** o nome completo do candidato e nome do cargo pretendido, exatamente conforme descrito no Anexo IV. **Exemplo: Ana Maria Castro – Psicólogo(a) hospitalar**

2.4 E-mails enviados em desacordo com as regras serão automaticamente desconsiderados;

2.5 O CRESM não se responsabiliza por falhas técnicas, congestionamento de rede, erro de envio ou qualquer problema externo ao seu sistema institucional.

3. DOS REQUISITOS PARA PARTICIPAÇÃO

Todas as despesas relacionadas à participação no processo seletivo, incluindo transporte, alimentação, hospedagem e quaisquer outros custos, serão de responsabilidade exclusiva do candidato.

Não haverá fornecimento de auxílio financeiro, ressarcimento ou suporte logístico por parte da instituição.

Durante o processo seletivo, o candidato poderá ser convocado a comparecer em mais de uma ocasião, conforme a necessidade das etapas previstas.

Poderão participar os candidatos que:

- Tenham idade mínima de 18 anos na data da contratação;
- Sejam brasileiros ou estrangeiros com visto de trabalho regular no Brasil;
- Estejam em dia com as obrigações eleitorais e militares (quando aplicável);
- Possuam a escolaridade mínima exigida para o cargo;
- Atendam aos requisitos descritos no Anexo V.

4. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O Processo Seletivo será composto pelas seguintes etapas:

I. Triagem Curricular

- Caráter: Eliminatório
- Pontuação: Não se aplica
- Objetivo: Verificar o atendimento aos requisitos mínimos exigidos para o cargo, conforme previsto neste Edital

II. Análise Curricular

- Caráter: Classificatório;
- Pontuação máxima: 40 (quarenta) pontos;
- Objetivo: Avaliar a formação acadêmica, cursos complementares e experiência profissional comprovada, conforme critérios estabelecidos no Anexo I;

III. Prova Objetiva

- Caráter: Eliminatório e Classificatório;
- Pontuação máxima: 40 (quarenta) pontos;
- Objetivo: Avaliar os conhecimentos específicos e gerais necessários ao desempenho das atribuições do cargo;
- Será eliminado o candidato que não atingir o valor mínimo definido no Anexo II.

IV. Entrevista por Competências

- Caráter: Classificatório;
- Pontuação máxima: 64 (sessenta e quatro) pontos;

- Objetivo: Avaliar as competências comportamentais e a aderência do candidato ao perfil profissional exigido para a função.

V. Resultado Final

- Objetivo: Consolidar a pontuação obtida nas etapas classificatórias, divulgando a ordem final de classificação dos candidatos aprovados.
- A nota final será obtida pela soma das pontuações das etapas II, III e IV, totalizando o máximo de 144 (cento e quarenta e quatro) pontos.
- O resultado final será publicado no site oficial da instituição, após a análise dos eventuais recursos.

Parágrafo único. A aprovação no Processo Seletivo não gera direito automático à contratação, constituindo mera expectativa de direito, que ficará condicionada à necessidade da instituição e à disponibilidade orçamentária.

5. DA TRIAGEM CURRICULAR

5.1 Etapa eliminatória;

5.2 Serão eliminados candidatos que:

- Enviarem e-mail fora do prazo;
- Não atenderem às regras do assunto;
- Anexarem arquivos em formato diferente do exigido;
- Não atenderem aos requisitos mínimos do cargo.

6. DA ANÁLISE CURRICULAR

6.1 Os candidatos habilitados deverão enviar documentação comprobatória conforme critérios do Anexo I.

6.2 Pontuação máxima: 40 pontos.

6.3 A não apresentação da documentação no prazo implicará eliminação.

7. DA CLASSIFICAÇÃO FINAL

7.1 A classificação final será obtida pela soma das pontuações das etapas classificatórias.

7.2 Será considerado classificado o candidato que obtiver no mínimo 60 pontos no resultado final.

7.3 Em caso de empate, serão aplicados os seguintes critérios:

1. Maior nota na prova objetiva;

2. Maior nota na análise curricular;
3. Maior idade.

8. DO RESULTADO E DOS RECURSOS

8.1 O resultado preliminar será divulgado no site oficial.

8.2 O prazo para recurso será de 01 (um) dia útil após a publicação.

8.3 O recurso deverá ser protocolado presencialmente no CRESM.

8.4 Não serão aceitos recursos por e-mail ou fora do prazo.

8.5 Não caberá recurso da decisão do recurso.

9. DA CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

9.1 A convocação obedecerá rigorosamente à ordem de classificação.

9.2 São condições para contratação:

- Aprovação dentro do número de vagas;
- Apresentação de documentação exigida;
- Disponibilidade orçamentária e necessidade institucional.

9.3 O não comparecimento injustificado implicará desclassificação.

9.4 Os candidatos excedentes comporão cadastro de reserva válido por 06 meses.

10. DA PROTEÇÃO DE DADOS

Os dados pessoais fornecidos pelos candidatos serão tratados em conformidade com a Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD), exclusivamente para fins deste processo seletivo.

11. DISPOSIÇÕES FINAIS

11.1 A participação implica plena concordância com as regras do Edital.

11.2 O CRESM reserva-se o direito de cancelar ou alterar o cronograma por necessidade administrativa.

12. ANEXO I - CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA ANÁLISE CURRICULAR

Título/Experiência	Quantidade Máxima de Títulos	Pontuação por Título	Pontuação Máxima

Diploma ou Certificado de conclusão de **Graduação em Psicologia**, reconhecido pelo MEC, com **registro profissional ativo no CRP**.	1	6	6
Certificado de conclusão de **Pós-Graduação lato sensu**, com carga horária mínima de 360 (trezentas e sessenta) horas, devidamente reconhecida pelo MEC. *(Não será realizada soma de cargas horárias; escolher apenas 1 certificado).*	1	5	5
Certificado de **curso complementar na área da saúde mental**, com carga horária mínima de 20 (vinte) horas. *(Não será realizada soma de cargas horárias; escolher apenas 1 certificado).*	1	5	5
Certificado de conclusão de **Curso de Informática (básico ou avançado)**, com carga horária mínima de 20 (vinte) horas.	1	4	4
Experiência profissional comprovada como Psicólogo, preferencialmente em **ambiente hospitalar, saúde mental, ou atenção psicossocial**, com duração mínima de 6 (seis) meses completos por vínculo empregatício.	4	5	20

Pontuação máxima total: 40 pontos

Observações:

- Não serão consideradas para fins de pontuação experiências desempenhadas na condição de estagiário(a), jovem aprendiz, voluntário(a) ou atividades sem vínculo formal de trabalho.
- A experiência profissional deverá ser comprovada com indicação clara das datas de início e término (dia, mês e ano), bem como do cargo e/ou função exercida, por meio de:
  - Cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) devidamente assinada; e/ou
  - Declaração emitida pela instituição empregadora, em papel timbrado, contendo o CNPJ, endereço completo e telefone de contato, além da assinatura do responsável.
- Cursos realizados após a data de abertura do edital não serão pontuados;
- As experiências profissionais serão avaliadas em períodos mínimos de 6 (seis) meses, sendo

pontuadas conforme o quadro apresentado, até o limite máximo previsto.

13.ANEXO II – DA PROVA OBJETIVA

13.1 A prova será composta por 20 questões de múltipla escolha.

Tipo de Prova	Área de Conhecimento	Número de Questões	Valor por Questão	Valor da Prova
Objetiva	Língua Portuguesa	**5**	02 pontos por questão	**40**
	Matemática e Raciocínio Lógico	**5**		
	Conhecimentos Específicos (relativos à área de atuação)	**10**		
Total n° de questões 20			**Total pontuação da prova 40 Pontos**	

13.2 Será eliminado o candidato que obtiver nota inferior a 20 pontos (50% da prova).

13.3 Não será permitido uso de aparelhos eletrônicos, materiais de consulta ou comunicação entre candidatos.

13.4 Não será permitido levar o caderno de provas

13.5 Conteúdo Programático

- **LÍNGUA PORTUGUESA**
  - **Leitura e Interpretação de Texto**: Avaliação da capacidade de raciocínio lógico, interpretação e compreensão de informações explícitas e implícitas no texto, identificando suas estruturas internas e relações de sentido.
  - **Gramática e Norma Culta da Língua Portuguesa**:
    - Acentuação gráfica;
    - Ortografia oficial;
    - Uso da crase;
    - Sinais de pontuação;
    - Morfossintaxe / Classes de palavras: emprego e função;
    - Relações sintáticas: coordenação e subordinação entre termos da oração e entre orações no período;
    - Colocação pronominal;
    - Concordância nominal e verbal;
    - Regência verbal e nominal.

- **MATEMÁTICA E RACIOCÍNIO LÓGICO**
  - Sistema de numeração decimal;
  - Conjuntos numéricos: naturais, inteiros, racionais, irracionais e reais;
  - Operações com números reais;
  - Proporções, razão e regra de três (simples e composta);
  - Porcentagem;
  - Equações do 1º e 2º graus;
  - Grandezas e medidas: tempo, comprimento, massa, superfície, volume e capacidade;
  - Leitura e interpretação de tabelas e gráficos.
- **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**
  - Conteúdos gerais e atualizados relacionados à área de atuação do cargo pretendido, conforme o nível de escolaridade e atribuições descritas neste edital.

14.ANEXO III – DA ENTREVISTA POR COMPETÊNCIAS

Habilidade Avaliada	Descrição	Pontuação Máxima
Comunicação	Demonstra capacidade de organizar e expressar ideias, informações e argumentos de forma clara, objetiva e coerente, tanto na comunicação oral quanto escrita.	8 pontos
Empatia	Demonstra capacidade de compreender diferentes perspectivas, reconhecendo sentimentos e necessidades do outro, com atitudes de respeito e sensibilidade nas relações interpessoais.	8 pontos
Trabalho em Equipe	Evidencia habilidade para colaborar, dialogar e contribuir de forma construtiva com diferentes profissionais, favorecendo o alcance de objetivos comuns.	8 pontos
Organização	Apresenta habilidade de planejar, priorizar e executar tarefas de forma sistemática, respeitando prazos e padrões de qualidade.	8 pontos
Foco no Cliente e nos Resultados	Demonstra orientação para resultados e para a qualidade do atendimento, considerando as necessidades dos pacientes e os objetivos institucionais.	8 pontos
Comprometimento	Demonstra postura ética, responsabilidade e disposição para contribuir com os objetivos e valores institucionais.	8 pontos
Gestão do Tempo	Evidencia capacidade de organizar o tempo e priorizar	8 pontos

	tarefas de forma eficiente, visando cumprir prazos e manter a produtividade.	
Escuta Ativa	Demonstra capacidade de ouvir com atenção, compreender as informações apresentadas e responder de forma adequada e respeitosa.	8 pontos
Pontuação máxima total: 64 pontos		

Conceituação da Avaliação:		
Conceito	**Pontuação**	**Descrição**
Fraco	1 ponto	Demonstrou dificuldade em compreender ou articular a resposta, com argumentação confusa ou insuficiente.
Regular	2 a 4 pontos	Apresentou resposta superficial, com pouca clareza ou falta de aprofundamento.
Bom	5 a 7 pontos	Respondeu de forma objetiva, demonstrando domínio razoável sobre o tema e boa capacidade de argumentação.
Excelente	8 pontos	Demonstrou clareza, precisão e domínio pleno sobre o tema, com argumentação consistente e bem estruturada.

15.ANEXO IV – ANEXO III – DA ENTREVISTA POR COMPETÊNCIAS

Cargo	Carga Horária Semanal	Jornada de Trabalho	Remuneração Base	Vagas		
				Ampla Concorrência	PCD	Total de Vagas
Psicólogo(a) hospitalar I	**30 horas**	**Escala: 07h00 às 13h00 (turno matutino)**	R$ 3.413,84	1	0	1

16.ANEXO V ANEXO III – DA ENTREVISTA POR COMPETÊNCIAS

Cargo:	**PSICÓLOGO(A) HOSPITALAR**
DESCRIÇÃO SUMÁRIA	
✓ Realizar acolhimento, escuta, avaliação e orientação psicológica de pacientes, familiares e demais usuários dos serviços da instituição. Participar do planejamento das ações terapêuticas, contribuir para a construção e acompanhamento do PTS e desenvolver atividades individuais e grupais, conforme as necessidades assistenciais.	
REQUISITOS MÍNIMOS	
Grau de Instrução / Formação Acadêmica	
✓ **Formação:** Graduação em Psicologia e Registro ativo no Conselho Regional de Psicologia (CRP); desejável conhecimento em Informática básica;	
Experiência	
✓ Experiência mínima de 6 (seis) meses na função.	

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
EDITAL Nº 30.2026
CARGO: PSICÓLOGO(A) HOSPITALAR I
RETIFICADO

DESCRIÇÃO DETALHADA

- ✓ Realizar avaliações clínicas e psiquiátricas, contribuindo para o diagnóstico e acompanhamento de transtornos mentais;
- ✓ Realizar consultas médicas, avaliação diagnóstica e acompanhamento terapêutico de pacientes com transtornos mentais e necessidades relacionadas ao uso de álcool, crack e outras drogas;
- ✓ Atuar no acolhimento e avaliação dos usuários, considerando condições clínicas, comorbidades e necessidades específicas;
- ✓ Estabelecer comunicação terapêutica, humanizada e acolhedora com pacientes e familiares;
- ✓ Planejar e acompanhar tratamentos individualizados, visando à redução do sofrimento psíquico e à promoção da saúde mental;
- ✓ Atuar em situações de crise e prestar atendimento clínico de urgência e emergência;
- ✓ Participar da elaboração, implementação e acompanhamento do Projeto Terapêutico Singular (PTS), em conjunto com a equipe multiprofissional;
- ✓ Participar de reuniões de equipe, discussões de casos e planejamento das ações terapêuticas;
- ✓ Atuar de forma integrada com profissionais de diferentes áreas, contribuindo para a assistência integral à saúde mental;
- ✓ Estimular e participar da realização de grupos terapêuticos e ações de promoção e prevenção em saúde, incluindo atividades relacionadas à saúde da mulher, prevenção de ISTs e outras temáticas pertinentes;
- ✓ Implementar ações de promoção da saúde e tratamentos preventivos, conforme as necessidades dos pacientes;
- ✓ Elaborar prontuários, receitas, laudos, relatórios, atestados e demais documentos médicos pertinentes à função;
- ✓ Elaborar e atualizar protocolos e condutas médicas, conforme evidências científicas e normas institucionais;
- ✓ Participar dos processos de referência e contrarreferência dos usuários nos diferentes níveis de atenção à saúde;
- ✓ Atuar com base em evidências científicas, princípios éticos e boas práticas na relação médico-paciente;
- ✓ Participar de programas, projetos, atividades de ensino, pesquisa e capacitação promovidos pela instituição;

O Contratante reconhece e respeita o direito à privacidade do Candidato, conforme previsto na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018), comprometendo-se a tratar seus dados pessoais com confidencialidade, segurança e para fins legítimos relacionados à relação de trabalho.

- ✓ Coordenar e participar de programas e serviços relacionados à saúde, conforme sua área de atuação;
- ✓ Realizar perícias, auditorias e sindicâncias médicas, quando designado e dentro de sua competência profissional;
- ✓ Contribuir para a disseminação e atualização de conhecimentos médicos e práticas relacionadas à saúde mental.

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS E COMPORTAMENTAIS

- ✓ Capacidade de realizar avaliação clínica e psiquiátrica, analisando informações complexas para subsidiar diagnóstico e planejamento terapêutico;
- ✓ Empatia, escuta qualificada e capacidade de estabelecer vínculo terapêutico com pacientes e familiares;
- ✓ Comunicação clara, acolhedora e assertiva na transmissão de informações sobre diagnóstico, tratamento e cuidados em saúde mental;
- ✓ Habilidade para compreender as necessidades emocionais e psicossociais dos pacientes, respeitando suas particularidades e contexto de vida;
- ✓ Capacidade de desenvolver planos terapêuticos individualizados, considerando aspectos clínicos, psicológicos e sociais;
- ✓ Habilidade para atuar em situações de crise, urgência e emergência, mantendo postura técnica, ética e equilibrada;
- ✓ Capacidade de trabalhar de forma integrada com equipes multiprofissionais e articular diferentes estratégias de cuidado;
- ✓ Conhecimento em saúde mental, transtornos psiquiátricos e assistência a pessoas com necessidades relacionadas ao uso de álcool e outras drogas;
- ✓ Compromisso com a medicina baseada em evidências, princípios éticos, humanização e segurança do paciente;
- ✓ Capacidade de análise, tomada de decisão e acompanhamento da evolução clínica e terapêutica dos pacientes

Todas as comunicações referentes às etapas do processo seletivo serão divulgadas exclusivamente no site oficial do CRESM: www.cresm-go.org.br

Aparecida de Goiânia, 13 de novembro de 2026.

Canais de Atendimento:
Telefone (RH): (62) 3952-5511
E-mail: gestaorh@cresm-go.org.br
Horário de atendimento: Segunda a sexta-feira, das 8h às 12h e das 13h às 17h

DIEGO SILVA NASCIMENTO DE OLIVEIRA:01420876104
Assinado de forma digital por DIEGO SILVA NASCIMENTO DE OLIVEIRA:01420876104
Dados: 2026.11.13 14:37:06 -03'00'

Diego Silva Nascimento de Oliveira
Gerente Administrativo

O Contratante reconhece e respeita o direito à privacidade do Candidato, conforme previsto na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018), comprometendo-se a tratar seus dados pessoais com confidencialidade, segurança e para fins legítimos relacionados à relação de trabalho.