

	Registro da Qualidade	Identificação: RQ 682
	Selecionados para prova e entrevista	Versão: 02
		Data da atualização: 04/03/2026.

Processo Seletivo Edital Nº 09.2026 PSICÓLOGO(A) HOSPITALAR I

Data e horário de realização da prova e da entrevista: 31/03/2026 às 08:00

Etapa prova e entrevista – Selecionados para prova e entrevista Item 6 do edital – Prova					
a) A prova objetiva será composta por 20 (vinte) questões de múltipla escolha, com 04 (quatro) alternativas cada e apenas 01 (uma) resposta correta por questão, válida para todos os cargos; b) O conteúdo da prova será baseado no conteúdo programático descrito no Item 15 deste edital; c) O candidato deverá comparecer ao local de aplicação da prova com antecedência mínima de 15 (quinze) minutos, portando caneta esferográfica de tinta azul e de material transparente; d) Não será permitido, em nenhuma hipótese, o uso de lápis, lapiseira/grafite, borracha ou qualquer outro material que não o permitido, durante a realização da prova; e) O não comparecimento à prova e entrevista, independentemente do motivo, acarretará a eliminação automática do candidato do processo seletivo; f) Durante a aplicação da prova, não será permitida comunicação entre os candidatos, nem o uso de máquinas calculadoras, relógios inteligentes, livros, anotações, régua de cálculo, impressos ou quaisquer materiais de consulta; g) Em nenhuma hipótese será permitido ao candidato retirar-se da sala com o caderno de prova; h) O candidato não poderá alegar desconhecimento sobre data, local ou horário da prova como justificativa para ausência, uma vez que todas as informações estarão publicadas no site do CRESM; i) Poderá ser realizada, a critério da comissão avaliadora, uma dinâmica em grupo, com o objetivo de complementar a análise do perfil dos candidatos. Caso seja aplicada, os critérios de avaliação estarão descritos no Item 16 deste edital. A pontuação da dinâmica poderá ser somada à da entrevista ou, se necessário, substituí-la; j) O descumprimento de qualquer uma das orientações acima resultará na eliminação imediata do candidato; k) Esta etapa é de caráter classificatório para os candidatos que comparecerem e realizarem a prova e a entrevista, e eliminatório para aqueles que não comparecerem.					

Identificação	Armazenamento	Proteção/Acesso	Recuperação	Retenção	Disposição dos registros
RQ 682-02 p. 1/2	X:\GESTÃO DE QUALIDADE\1.6 GEADM - Gerência Administrativa\Recursos Humanos\RQ	Assessor da Qualidade Assistente de Qualidade / Assessor (a) de Planejamento	Backup	1 ano	Obsoleto

	Registro da Qualidade	Identificação: RQ 682
	Selecionados para prova e entrevista	Versão: 02
		Data da atualização: 04/03/2026.

Lista de Selecionados	
1	Ana Clara de Souza Almeida Nunes
2	Erivaldo Santana Carmina
3	Fábrica Carangola Adorno
4	Geiziany Bonfim dos Santos
5	Karla Fernandes dias Almeida
6	Líllia Souza da Silva
7	Lorena Nogueira Costa
8	Luiza Spíndola Azevedo
9	Marcelo Santos Guimarães
10	Maria Aparecida Batista
11	Mayara Gomes Viveiros Fernandes
12	Rosilene Rodrigues Rosa dos Santos
13	Tatiane Tirabassi
14	Tattiane Gouveia Lima
15	Ticiane Espíndola de Melo Faleiro

 Diego Silva Nascimento de Oliveira Gerente Administrativo
Atendimento: das 8h às 12h e das 13h às 17h (segunda a sexta-feira) Associação Brasileira de Esperança e Vida – ABEVIDA Aparecida de Goiânia – GO, 27 de março de 2026. selecao@cresm-go.org.br

O Contratante reconhece e respeita o direito à privacidade do Candidato, conforme previsto na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018), comprometendo-se a tratar seus dados pessoais com confidencialidade, segurança e para fins legítimos relacionados à relação de trabalho.

Identificação	Armazenamento	Proteção/Acesso	Recuperação	Retenção	Disposição dos registros
RQ 682-02 p. 2/2	X:\GESTÃO DE QUALIDADE\1.6 GEADM - Gerência Administrativa\Recursos Humanos\RQ	Assessor da Qualidade Assistente de Qualidade / Assessor (a) de Planejamento	Backup	1 ano	Obsoleto

“Proibida reprodução por terceiros sem a expressa autorização”