



MANUAL DO PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS | PCS

CRESM 2024



SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO.....	3
1.1	OBJETIVO.....	4
1.2	Cargos/funções.....	4
1.3	Criação, reclassificação e extinção de cargos/funções.....	4
2.	POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO.....	5
2.1	Remuneração FixaSalário Base.....	6
2.1.1	Salário Base.....	6
2.1.2	Gratificação por Função.....	6
2.1.3	Demais adicionais e/ou gratificações de função por atividade específica.....	7
3.	ESTRUTURA SALARIAL.....	7
3.1	Pesquisa Salarial.....	7
3.1.1	TabelasSalariais.....	8
3.1.2	Tabela Salarial Geral.....	8
3.1.3	Progressão Horizontal por Mérito.....	9
4.	PROGREÇÃO VERTICAL POR PROMOÇÃO.....	9
4.1	Progressão de Nível no mesmo cargo.....	10
4.1.2	Promoção para outro cargo.....	10
4.1.3	Reajuste Coletivo.....	11
5.	TRILHAS DE CARREIRA.....	11
6.	CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	12



1. INTRODUÇÃO

O Complexo de Referência Estadual em Saúde Mental (CRESM) tem como propósito restaurar vidas, promovendo ações que contribuem direta ou indiretamente para esse objetivo. A instituição busca também o equilíbrio econômico e financeiro, aliado à excelência na gestão da unidade, de adotando as melhores práticas do mercado para atrair e reter colaboradores.

O CRESM, gerida pela pessoa jurídica de direito privado, ABEVIDA, possuindo autonomia para contratar colaboradores em regime celetista e Pessoa Jurídica, oferecendo remuneração compatível com os padrões de mercado.

Com base nos princípios de legalidade, transparência, impessoalidade, isonomia, eficiência, profissionalização e publicidade, e de acordo com as diretrizes do contrato de gestão, o CRESM estabelece seu Plano de Cargos e Salários (PCS).

Este documento apresenta as definições necessárias para a implementação do PCS, que é fundamentado em uma estratégia de gestão de pessoas, ele serve como guia para os colaboradores, esclarecendo as expectativas da instituição, o modelo de remuneração e os caminhos para o crescimento profissional, e para a área de Recursos Humanos, alinhando-a com os objetivos institucionais.

O PCS descreve os cargos existentes, os requisitos para acesso a cada função, suas responsabilidades e os critérios de remuneração dos profissionais contratados pelo CRESM.

O Plano de Cargos e Salários está alinhado à missão, visão, valores e propósito da instituição, sendo de responsabilidade da gerência administrativa sua implementação. Qualquer atualização deste manual estará sujeita a revisões, complementações e ajustes conforme as necessidades do mercado e as estratégias institucionais.

1.1 Objetivo

O objetivo deste Plano de Cargos e Salários (PCS) é orientar a administração e as práticas de remuneração do CRESM, estabelecendo diretrizes para o desenvolvimento dos colaboradores em seus cargos e funções, bem como as possibilidades de evolução na carreira.



O PCS regulamenta a gestão das movimentações salariais e funcionais, com foco no equilíbrio interno, externo e orçamentário, alinhado às Diretrizes Estratégicas da Instituição e à Política de Gestão de Pessoas.

1.2. Cargos/funções

Os cargos e funções estão estruturados de acordo com a hierarquia do organograma institucional e distribuídos nos Eixos Organizacionais, conforme as naturezas das Categorias Ocupacionais. Essas categorias correspondem ao conjunto de atribuições e responsabilidades associadas à posição que o colaborador ocupa dentro da Instituição. Sendo assim, os cargos podem ser agrupados com base na natureza das tarefas e nas especificações exigidas dos ocupantes, considerando os processos de diferentes áreas de atuação, conforme os Anexos I e II.

Essa definição tem como objetivo:

Especificar de forma clara as responsabilidades essenciais de cada cargo na organização, além de mapear os perfis de cargos e funções que reflitam a estrutura organizacional atual, sinalizando, ao mesmo tempo, as perspectivas de evolução futura.

1.3. Criação e extinção de cargos/funções

A criação de um novo cargo requer, inicialmente, uma avaliação da estrutura de cargos e funções da área, bem como a descrição detalhada das atribuições do cargo, levando em consideração sua complexidade e o equilíbrio interno e externo da organização. Novos cargos serão criados somente quando não houver possibilidade razoável de enquadramento nas funções já existentes na estrutura.

Caso necessário, será realizada análise conjunta entre a Gerência Administrativa e a Superintendência Executiva. Após a aprovação do cargo, será feita a atualização do Plano de Cargos e Salários (PCS) do CRESM.

A reclassificação de cargo ou função exige análise conjunta entre a Gerência Administrativa, a Diretoria do setor e a Superintendência Executiva, além disso, o setor de Recursos

Humanos realizará uma avaliação para garantir que a nova nomenclatura proposta esteja alinhada às atribuições e à Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) previamente definidas.



A extinção de um cargo ou função ocorrerá em casos de reestruturação funcional da área ou setor, mediante análise do setor responsável, e será validada pela Gerência Administrativa e pela Superintendência Executiva.

2. POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

A política salarial estabelece as diretrizes para a gestão eficaz do Plano de Cargos e Salários (PCS), levando em consideração o desempenho econômico-financeiro da instituição, bem como suas perspectivas de crescimento e desenvolvimento.

A Política de Remuneração do CRESM define um conjunto de critérios para as movimentações funcionais e salariais, incluindo prazos e períodos para a implementação dessas práticas; ela também favorece o desenvolvimento da carreira dos colaboradores, sendo orientada pela Gestão de Pessoas.

2.1 Remuneração Fixa

A remuneração fixa refere-se a qualquer tipo de pagamento com valor pré-estabelecido, diretamente relacionado ao cargo ocupado pelo colaborador.

2.1.1 Salário Inicial

O salário inicial corresponde ao valor nominal definido para a posição do colaborador na tabela salarial do CRESM, levando em consideração o cargo/função, o nível e a faixa correspondente, sem incluir adicionais fixos ou variáveis. Ao ser admitido, o colaborador receberá o salário inicial, preferencialmente, no primeiro grau da faixa salarial para o seu cargo/função, conforme as Tabelas Salariais no Anexo III. Excepcionalmente, o salário inicial pode ser superior ao valor de referência inicial, dependendo da qualificação e experiência exigidas, ou por contingências de mercado, mediante análise do Recursos Humanos e necessidade da unidade, Serviço de Remuneração, validada pela Gerência Administrativa e aprovada pela Superintendência Executiva.

2.1.2 Gratificação por Função

A gratificação por função é um adicional de natureza salarial pago em função da maior responsabilidade atribuída ao colaborador, de acordo com artigo 62, parágrafo único da CLT, possui caráter



transitório e pode ser retirada caso o colaborador deixe de ocupar a função de liderança. Os colaboradores que ocupam cargos da categoria de gestão recebem essa gratificação conforme o grau de complexidade das atribuições do cargo. Os cargos de superintendência, diretoria, gerências e assessorias, contratados diretamente para funções de liderança, não terão a gratificação retirada.

2.1.3 Outros Adicionais e Gratificações por Atividades Específicas

Adicionais como insalubridade, assiduidade/pontualidade, adicional noturno e tempo de serviço são concedidos conforme a legislação específica e/ou Acordo/Convenção Coletiva aplicável às categorias.

3. ESTRUTURA SALARIAL

A estrutura salarial do CRESM estabelece os valores salariais para cada cargo/função, alinhando-se às necessidades institucionais, ao objetivo de sustentabilidade financeira e expansão. A tabela salarial é baseada em uma pesquisa salarial de mercado, considerando as exigências do cargo, a complexidade das atividades, as responsabilidades e os resultados esperados. O posicionamento salarial é feito de acordo com o mercado e a sustentabilidade institucional, respeitando os contratos de gestão.

3.1 Pesquisa Salarial

A pesquisa salarial é realizada anualmente para avaliar o posicionamento da instituição em relação ao mercado. Para a construção das tabelas salariais, foram consultados dados de instituições de saúde privada e de organizações sociais de saúde, além de outras fontes do mercado local. A pesquisa ajuda a garantir que o CRESM ofereça uma remuneração competitiva, mantendo o padrão da mediana de mercado e o menor impacto possível no custo institucional.

3.1.1 Tabelas Salariais

A tabela salarial é um documento que organiza os valores salariais. Para cada cargo dentro da instituição, temos a tabela de faixa salarial e a tabela de salários com gratificação. Tabela de Faixa Salarial

3.1.2 Tabela Salarial Geral

Essa tabela define os salários para cargos administrativos e assistenciais, com faixas salariais que indicam a progressão e amplitude salarial para cada cargos.



As faixas salariais são compostas por steps I, II e III, definidos com base na pesquisa de mercado e em Acordos/Convenções Coletivas.

3.1.3 Progressão Horizontal por Mérito

A progressão horizontal corresponde à transição de um colaborador para uma faixa salarial superior, dentro do mesmo cargo, com base em seu desempenho. Essa progressão horizontal depende de critérios como disponibilidade orçamentária, tempo mínimo no cargo), e uma avaliação de competências com a média igual ou superior a 8. Além disso, o colaborador não pode ter faltas injustificadas ou penalidades no período de 6 meses.

4. PROGRESSÃO VERTICAL POR PROMOÇÃO

A progressão vertical envolve a promoção do colaborador para um cargo de maior responsabilidade e complexidade, podendo ser associada a uma vaga existente ou à criação de um novo cargo. No CRESM, existe apenas um tipo de progressão vertical.

Para a aprovação da promoção, o Recursos Humanos apresentará avaliação de perfil a Superintendência Executiva para devidas providências.

4.1 Promoção de Nível no Mesmo Cargo

A promoção de nível corresponde ao aumento de responsabilidades e complexidade dentro do mesmo cargo, a promoção de nível está condicionada ao desempenho, experiência, a qualificação e à disponibilidade de vaga, obedecendo a critérios específicos, conforme Anexo II Tabela de Requisitos de Acesso, e boa avaliação de desempenho.

4.1.2 Promoção para Outro Cargo

A promoção para outro cargo ocorre quando o colaborador é movido para um cargo de maior responsabilidade, para isso, é necessário que haja vaga disponível e orçamento aprovado.

O colaborador deve cumprir os requisitos de acesso para o novo cargo podendo submeter a Processo Seletivo Interno.



Na condição de reconhecimento profissional do colaborador com excelente desempenho, a promoção interna será avaliada e/ou aprovada, pela Gerência Administrativa e Superintendência Executiva.

4.1.3 Reajuste Coletivo

Os reajustes coletivos são feitos para ajustar os salários à inflação, conforme negociação com os sindicatos, por meio de Acordos ou Convenções Coletivas.

5. Trilhas de Carreira

A carreira no CRESM é definida pelas trajetórias de cargos e funções, considerando os requisitos de acesso, a experiência e o tempo de serviço. O colaborador pode progredir em sua carreira dentro de sua área de atuação, seja na área assistencial, administrativa ou de gestão, de acordo com os critérios definidos no Plano de Cargos e Salários. O CRESM adota um programa estruturado de Trilha de Carreira, com foco no desenvolvimento e crescimento profissional, que oferece oportunidades de ascensão dentro da instituição, além de possibilitar a transição entre departamentos.

O CRESM promove também treinamentos anuais baseados no Levantamento de Necessidades de Treinamento, a fim de incentivar uma cultura de aprendizagem.

6. Considerações Finais

Os casos não previstos neste Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração serão analisados pela Gerência Administrativa e pela Superintendência Executiva. Este plano poderá ser alterado a qualquer momento, de acordo com os resultados da instituição e as condições do mercado. As tabelas salariais serão revisadas periodicamente, com base em dissídios (data-base) e/ou outros reajustes coletivos, sendo as alterações refletidas nos anexos do manual.

O reenquadramento poderá ser aplicado a qualquer momento, pois a adequação tem como objetivo corrigir discrepâncias salariais e/ou ajustes nas nomenclaturas de cargos, com base na comparação com as práticas de mercado ou nas necessidades específicas da Instituição.

As promoções não ocorrerão automaticamente e sim quando o gestor imediato do colaborador, em observação aos critérios da tabela acima, solicitar através do seguinte fluxo: submeter para aprovação da diretoria imediata; apresentar para a avaliação do Gerente Administrativo, que por sua vez, submeterá para a decisão da Superintendência Executiva.



Os critérios específicos estabelecidos no Anexo II – Tabela de Requisitos de Acesso devem ser seguidos rigorosamente em todas as situações. Caso necessário, os requisitos poderão ser incluídos no PDI (Plano de Desenvolvimento Individual), com o objetivo de aprimorar ou desenvolver habilidades e comportamentos essenciais para o cumprimento das exigências.

Este manual entrará em vigor na data de sua aprovação pelo Conselho de Administração da ABEVIDA.

Aparecida de Goiânia, 16 de Dezembro de 2024



ANEXO I | TABELA DE CARGOS/FUNÇÕES

TABELA DE CARGOS/FUNÇÕES: ADMINISTRATIVO	
DEPARTAMENTO	ÁREA DE ATUAÇÃO
ADMINISTRATIVO	Assistente Administrativo I II III
	Analista Administrativo I II III
	Motorista I II III
	Oficineiro (I II III)
	Técnico em Nutrição (I II III)
	ASSESSORIAS
	Assessor(a) de Capelania
	Assessor(a) de Comunicação
	Assessor(a) de Qualidade
	Assessor(a) de Planejamento
	Assessor(a) de Relações Institucionais
	GESTÃO
	Analista de Compliance
	Coordenador de Prestações de Contas
	Gerente Financeiro
	Gerente Administrativo
	Gerente Operacional
	Ouvidor(a) (I II III)
	Superintendente Executivo
	Supervisor de Hotelaria e Serviços
	Supervisor Operacional
	Secretário (a) Geral



TABELA DE CARGOS/FUNÇÕES: ASSISTENCIAL	
DEPARTAMENTO	ÁREA DE ATUAÇÃO
ASSISTENCIAL	ÁREA MÉDICA
	Médico (a) Clínico
	Médico(a) Plantonista
	Médico (a) Psiquiatra
	Médico (a) Neuropediatra
	GESTÃO
	Assessor(a) de Ensino e Pesquisa
	Diretor(a) Técnico
	Coordenador (a) de Ensino e Pesquisa
	Gerente Médico
	ENFERMAGEM
	Enfermeiro(a)
	Enfermeiro(a) CCIH
	Enfermeiro(a) NIR
	Técnico em Enfermagem
	Técnico em Enfermagem / CME/ SCIRAS
	Técnico em Enfermagem / SADT
	Auxiliar de Enfermagem
	GESTÃO
	Gerente de Enfermagem
	Supervisor(a) de Enfermagem
	FARMÁCIA
	Auxiliar de Farmácia (I II III)
	Farmacêutico(a)
	Farmacêutico(a) Clínico
	GESTÃO
	Supervisor de Farmácia
	MULTIPROFISSIONAL
	Assistente Social (I II III)
	Auxiliar de Consultório Dentário (I II III)
	Arteterapeuta (I II III)
	Cirurgião(a) Dentista
	Educador(a) Físico (I II III)
	Monitor(a) Multiprofissional (I II III)
	Musicoterapeuta (I II III)
	Nutricionista (I II III)
	Psicólogo(a) Hospitalar (I II III)
	Terapeuta Ocupacional (I II III)
	Telefonista (I II III)
	GESTÃO
	Gerente Multiprofissional
	Supervisor(a) Multiprofissional



	Supervisora de Ambulatório
--	----------------------------

ANEXO II | TABELA DE REQUISITOS DE ACESSO

TABELA DE REQUISITOS DE ACESSO ADMINISTRATIVO				
Departamento	Área de Atuação	Descrição Detalhada / Principais Atribuições	Grau de Instrução / Formação Acadêmica	Experiência
	Assistente Administrativo I	Apoia à equipe nas rotinas administrativas, e demais atividades correlatas ao departamento.	Ensino médio completo Informática básica Conhecimento em processos administrativos, conforme área de atuação do cargo.	Desejável 06 Meses de Experiência na função
	Assistente Administrativo II	Realiza os serviços de apoio e auxilia no necessário à equipe nas rotinas administrativas, e outras atividades correlatas ao departamento.	Ensino médio completo Conhecimento do Pacote Office Conhecimento em processos administrativos, conforme área de atuação do cargo.	Mínimo de 12 Meses de Experiência na função atual
	Assistente Administrativo III	Executa organizações de arquivos, controle de atividades administrativas do departamento que atua, Elaboração de relatórios e/ou, planilhas, levantamento de informações e outras atividades correlatas.	Ensino médio completo Domínio do Pacote Office Cursos extracurriculares Rotinas Administrativas Conhecimento em processos administrativos, conforme área de atuação do cargo.	Mínimo de 18 Meses de Experiência na função atual
	Analista Administrativo I	Realiza atividades de baixa ou média complexidade do departamento que atua, pratica as atividades do cargo sob acompanhamento e/ou supervisão.	Desejável Curso Superior – modalidades: Graduação, Tecnólogo e Bacharelado. (Cursando) Cursos extracurriculares, Conhecimento em processos específicos, conforme área de atuação.	Desejável 06 Meses de Experiência na função



	Analista Administrativo II	Realiza atividades de média complexidade, pratica as atividades do cargo sob Supervisão técnica esporádica. Exerce análise de indicadores, participa de reuniões e contribui com orientações técnicas, parcialmente, a outros profissionais.	Superior – modalidades: Graduação, Tecnólogo e Bacharelado. (Cursando a partir do 4º período) Cursos extracurriculares, Conhecimento em processos específicos, conforme área de atuação.	Mínimo de 12 Meses de Experiência na função atual
	Analista Administrativo III	Realiza atividades de alto impacto dentro da área de atuação, pratica as atividades do cargo com pouca necessidade de supervisão. Pratica a análise de indicadores, participa de reuniões estratégicas, e orienta tecnicamente outros profissionais.	Superior completo – modalidades: Graduação, Tecnólogo e Bacharelado. Cursos extracurriculares Domínio do Pacote Office Conhecimento em processos específicos, conforme área de atuação.	Mínimo de 18 Meses de Experiência na função atual
	Motorista I	Conduzir veículos de pequeno e médio porte/ambulância com segurança, abastecer o veículo, verificar equipamentos e documentos obrigatórios, e garantir a pontualidade no tempo de chegada ao destino.	Ensino médio completo CNH categoria D Ensino Médio/ Categoria D/ Curso de primeiros socorros	Mínimo de 12 Meses de Experiência na função
	Motorista II	Dirigem e manobram veículos e transportam pessoas, cargas, valores, pacientes e material biológico humano. Realizam verificações e manutenções básicas do veículo e utilizam equipamentos e dispositivos especiais tais como sinalização sonora e luminosa, software de navegação e outros. Os condutores de ambulância auxiliam as equipes de saúde nos atendimentos de urgência e emergência.	Ensino Médio/ Categoria D/ Curso de primeiros socorros	Mínimo de 18 Meses de Experiência na função atual
	Motorista III	Dirigem e manobram veículos e transportam pessoas, cargas, valores, pacientes e material biológico humano. Realizam verificações e manutenções básicas do veículo e utilizam equipamentos e dispositivos especiais tais como sinalização sonora e luminosa, software de navegação e outros. Efetuam pagamentos e recebimentos e, no desempenho das	Ensino Médio/ Categoria D/ Curso de primeiros socorros ou correlatos.	Mínimo de 24 Meses de Experiência na função atual



		atividades, utilizam-se de capacidades comunicativas. Trabalham seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente. Os condutores de ambulância auxiliam as equipes de saúde nos atendimentos de urgência e emergência.		
	Oficineiro I	Preparam o local de trabalho, ordenando fluxos do processo de produção, e planejam o trabalho, interpretando projetos desenhos e especificações e esboçando o produto conforme solicitação. Confeccionam e restauram produtos de madeira e derivados (produção em série ou sob medida). Entregam produtos confeccionados sob medida ou restaurados, embalando, transportando e montando o produto no local da instalação em conformidade a normas e procedimentos técnicos e de segurança, qualidade, higiene e preservação ambiental.	Ensino médio completo Curso básico de Carpintaria e Marcenaria (Cursando)	Desejável 06 Meses de Experiência na função
	Oficineiro II	Preparam o local de trabalho, ordenando fluxos do processo de produção, e planejam o trabalho, interpretando projetos desenhos e especificações e esboçando o produto conforme solicitação. Confeccionam e restauram produtos de madeira e derivados (produção em série ou sob medida). Entregam produtos confeccionados sob medida ou restaurados, embalando, transportando e montando o produto no local da instalação em conformidade a normas e procedimentos técnicos e de segurança, qualidade, higiene e preservação ambiental.	Ensino médio completo Curso completo básico de Carpintaria e Marcenaria	Mínimo de 12 Mese de Experiência na função atual



TABELA DE REQUISITOS DE ACESSO ASSISTENCIAL				
Departamento	Área de Atuação	Descrição Detalhada / Principais Atribuições	Grau de Instrução / Formação Acadêmica	Experiência
	Arteterapeuta I	Realizar atividades com pacientes, tanto na modalidade individual, grupal, desenvolver atividades terapêuticas através de pinturas, desenhos, esculturas, contação de histórias, danças, música, escrita ativa dentre outras.	Formação em Fonoaudiologia, psicanalista, psicologia, neuropsicologia, artes plásticas, músicos, atores, terapeuta ocupacional, psicopedagogia e educadores / Pós-graduação em Arteterapia . Informática Básica, Rotinas Administrativas	Experiência mínima de 6 meses na área de atuação
	Arteterapeuta II	Realizar atividades com pacientes, tanto na modalidade individual, grupal, desenvolver atividades terapêuticas através de pinturas, desenhos, esculturas, contação de histórias, danças, música, escrita ativa dentre outras. Pós-graduação em áreas a fins do trabalho da unidade ou residência multiprofissional	Formação em Fonoaudiologia, psicanalista, psicologia, neuropsicologia, artes plásticas, músicos, atores, terapeuta ocupacional, psicopedagogia e educadores / Pós-graduação em Arteterapia . Informática Básica, Rotinas Administrativas	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação
	Arteterapeuta III	Realizar atividades com pacientes, tanto na modalidade individual, grupal, desenvolver atividades terapêuticas através de pinturas, desenhos, esculturas, contação de histórias, danças, música, escrita ativa dentre outras. Pós-graduação em áreas a fins do trabalho da unidade ou residência multiprofissional Desempenhar atividades de liderança quando necessário.	Formação em Fonoaudiologia, psicanalista, psicologia, neuropsicologia, artes plásticas, músicos, atores, terapeuta ocupacional, psicopedagogia e educadores / Pós-graduação em Arteterapia . Informática Básica, Rotinas Administrativas	Experiência mínima de 18 meses na área de atuação



	Assistente Social I	Acompanhamento social do tratamento da saúde, desenvolver capacidades e possibilidades individuais e coletiva, estimular e motivar o paciente a participar do seu tratamento de saúde, identificar recursos sociais disponíveis. Orientar e encaminhar para acesso a direitos instituídos.	Graduação em Serviço Social	Experiência mínima de 6 meses na área de atuação
	Assistente Social II	Acompanhamento social do tratamento da saúde, desenvolver capacidades e possibilidades individuais e coletiva, estimular e motivar o paciente a participar do seu tratamento de saúde, identificar recursos sociais disponíveis. Orientar e encaminhar para acesso a direitos instituídos.	Graduação em Serviço Social Pós-graduação em áreas a fins do trabalho da unidade ou residência multiprofissional	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação
	Assistente Social III	Acompanhamento social do tratamento da saúde, desenvolver capacidades e possibilidades individuais e coletiva, estimular e motivar o paciente a participar do seu tratamento de saúde, identificar recursos sociais disponíveis. Orientar e encaminhar para acesso a direitos instituídos. Capacidade de assumir supervisão do núcleo provisoriamente.	Graduação em Serviço Social Pós-graduação em áreas a fins do trabalho da unidade ou residência multiprofissional	Experiência mínima de 18 meses na área de atuação
	Auxiliar de Consultório Dentário I	Orientar os pacientes sobre higiene bucal, marcar consultas; preencher e anotar fichas clínicas; revelar e montar radiografias intraorais; preparar o paciente para o atendimento; Auxiliar no atendimento ao paciente; instrumentar o cirurgião-dentista e realizar lavagem, desinfecção e esterilização do instrumental e do consultório.	Formação de nível técnico em auxiliar de consultório Odontológico com registro no conselho Regional de Odontologia (CRO)	Desejável mínimo de 6 meses na área de atuação
	Auxiliar de Consultório Dentário II	Orientar os pacientes sobre higiene bucal, marcar consultas; preencher e anotar fichas clínicas; revelar e montar radiografias intraorais; preparar o paciente para o atendimento; Auxiliar no atendimento ao paciente; instrumentar o cirurgião-dentista e realizar lavagem, desinfecção e	Formação de nível técnico em auxiliar de consultório Odontológico com registro no conselho Regional de Odontologia (CRO) Cursos complementares na área de atuação,	Experiência mínima de 6 meses na área de atuação



		esterilização do instrumental e do consultório.	sugestão: SUS e Saúde Bucal (30 horas).	
	Auxiliar de Consultório III	Orientar os pacientes sobre higiene bucal, marcar consultas; preencher e anotar fichas clínicas; revelar e montar radiografias intraorais; preparar o paciente para o atendimento; Auxiliar no atendimento ao paciente; instrumentar o cirurgião-dentista e realizar lavagem, desinfecção e esterilização do instrumental e do consultório.	Formação de nível técnico em auxiliar de consultório Odontológico com registro no conselho Regional de Odontologia (CRO) Cursos complementares na área de atuação, sugestão: SUS e Saúde Bucal (30 horas).	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação
	Auxiliar de Farmácia I	Auxiliar no atendimento e na organização dos medicamentos por setor, prestando suporte ao farmacêutico conforme necessário. Realizar a conferência do estoque, verificando lotes e datas de validade, além de interpretar e conferir as prescrições médicas.	Ensino médio completo	Desejável mínimo de 6 meses na área de atuação
	Auxiliar de Farmácia II	Auxiliar no atendimento e na organização dos medicamentos por setor, prestando suporte ao farmacêutico conforme necessário. Realizar a conferência do estoque, verificando lotes e datas de validade, além de interpretar e conferir as prescrições médicas.	Curso Técnico em Auxiliar de Farmácia - cursando	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação
	Auxiliar de Farmácia III	Auxiliar no atendimento e na organização dos medicamentos por setor, prestando suporte ao farmacêutico conforme necessário. Realizar a conferência do estoque, verificando lotes e datas de validade, além de interpretar e conferir as prescrições médicas.	Curso Técnico em Auxiliar de Farmácia – completo Cursos: farmacologia básica, práticas farmacêuticas, ética profissional, atendimento ao cliente e gestão de estoque	Experiência mínima de 18 meses na área de atuação
	Cirurgião (a) dentista	Atender e orientar pacientes e executar procedimentos odontológicos, aplicar medidas de promoção e prevenção de saúde, ações de saúde coletiva, estabelecendo diagnóstico e prognóstico, interagindo com profissionais de outras áreas. Desenvolver pesquisas na área	Graduação em odontologia CRO Ativo	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação



		odontológica, atividades profissionais junto a crianças, adultos e idosos, com ou sem necessidades especiais, em diferentes níveis de complexidade. Atuar em consultórios particulares, instituições públicas ou privadas, ong's. Exercer atividade de ensino e pesquisa.		
	Educador (a) físico I	Ministrar aulas de atividade física, integrando os conteúdos terapêuticos oferecidos pela instituição, com foco no tratamento da dependência química. Promover atividades de Psicoeducação, relacionando os princípios da Educação Física aos conceitos dos programas terapêuticos.	Graduação em educação física CREF ativo	Desejável mínimo de 6 meses na área de atuação
	Educador (a) físico II	Ministrar aulas de atividade física, integrando os conteúdos terapêuticos oferecidos pela instituição, com foco no tratamento da dependência química. Promover atividades de Psicoeducação, relacionando os princípios da Educação Física aos conceitos dos programas terapêuticos.	Graduação em educação física CREF ativo Pós-graduação em áreas a fins do trabalho da unidade ou residência multiprofissional	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação
	Educador (a) físico III	Ministrar aulas de atividade física, integrando os conteúdos terapêuticos oferecidos pela instituição, com foco no tratamento da dependência química. Promover atividades de Psicoeducação, relacionando os princípios da Educação Física aos conceitos dos programas terapêuticos. Capacidade de assumir supervisão do núcleo provisoriamente.	Graduação em educação física CREF ativo Pós-graduação em áreas a fins do trabalho da unidade ou residência multiprofissional	Experiência mínima de 18 meses na área de atuação
	Enfermeiro (a)	Coordenar serviços de enfermagem, executar ações de cuidados em enfermagem, de maior complexidade técnica, voltadas às pessoas com necessidades decorrentes do uso de crack e outras drogas, sejam elas clínicas ou psicossociais; implementar ações para promoção da saúde.	Graduação em enfermagem Coren ativo	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação
	Enfermeiro (a) CCIH	Realizar a vistoria técnica na unidade; promover a educação continuada com todos os colaboradores e pacientes da Unidade; fazer reuniões com os membros das comissões organizar as reuniões (Membro	Graduação em enfermagem Coren ativo	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação



		executor); realizar o controle junto a farmácia dos antibióticos dispensados.		
	Enfermeiro (a) NIR	Realizar as conferências das altas médicas em caso de divergências, e encaminhar a informação corrigida para a equipe do faturamento; preencher planilha de Centro de Custos (Produtividade) e enviar mensalmente por e-mail para a PLANISA, faturamento, gerencia financeira e de enfermagem.	Graduação em enfermagem Coren ativo	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação
	Farmacêutico (a)	Atuar na regulação de produtos e serviços farmacêuticos. Controlar qualidade de produtos e serviços farmacêuticos. Coordenar centros de informação de medicamentos e toxicológicos. Dispensar produtos e serviços farmacêuticos. Coordenar política de assistência farmacêutica.	Graduação em farmácia CRF ativo	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação
	Farmacêutico (a) Clínico	Desenvolver programas de farmácia clínica de acordo com as políticas e os regulamentos; revisar os prontuários dos pacientes para determinar a adequação do tratamento medicamentoso; avaliar a condição do paciente para garantir que todos os problemas sejam tratados.	Graduação em farmácia Especialização em farmácia clínica CRF ativo	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação
	Médico (a) clínico	Realizar consultas e atendimentos médicos, incluindo diagnóstico e acompanhamento de tratamentos para pessoas com transtornos mentais e necessidades decorrentes do uso de crack, álcool e outras drogas. Participar dos programas e atividades de assistência integral à saúde dos usuários, como membro da equipe multiprofissional, contribuindo na elaboração do Projeto Terapêutico Singular (PTS).	Graduação em medicina Residência em clínica médica	Experiência mínima de 6 meses em atendimento preferencialmente em saúde mental
	Médico (a) Plantonista	Atuar no acolhimento de pacientes em situação de vulnerabilidade social, verificando grau de comprometimento clínico e comorbidades; participar dos programas e atividades de assistência integral à saúde,	Graduação em Medicina	Experiência mínima de 6 meses em atendimento preferencialmente em saúde mental



		como membro integrante da equipe multiprofissional, na construção do projeto terapêutico singular (PTS).		
	Médico (a) Psiquiatra	Realizar consultas médicas, diagnóstico e acompanhamento clínico de pessoas com transtornos mentais e necessidades decorrentes do uso de crack, álcool e outras drogas.	Graduação em medicina Residência em psiquiatria	Experiência mínima de 6 meses em atendimento preferencialmente em saúde mental
	Monitor(a) Multiprofissional I	Acompanhar a rotina de todos os pacientes sob sua responsabilidade, estimulando a participação ativa nas atividades previstas em seu PTS (Projeto Terapêutico Singular).	Ensino médio completo	Desejável Experiência mínim de 6 meses
	Monitor(a) Multiprofissional II	Acompanhar a rotina de todos os pacientes sob sua responsabilidade, estimulando a participação ativa nas atividades previstas em seu PTS (Projeto Terapêutico Singular).	Ensino médio completo	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação
	Monitor(a) Multiprofissional III	Acompanhar a rotina de todos os pacientes sob sua responsabilidade, estimulando a participação ativa nas atividades previstas em seu PTS (Projeto Terapêutico Singular), Conduzir atividades terapêuticas com pacientes utilizando os cachorros da unidade.	Ensino médio completo Cursos relacionados a Saúde Mental	Experiência mínima de 18 meses na área de atuação
	Musicoterapeuta I	Adequar técnicas e definir objetivos terapêuticos, aplicar métodos e instrumentos de avaliação, e articular conhecimentos científicos com práticas sonoro-musicais e sociais. Estabelecer vínculo arte-terapêutico, elaborar relatórios e laudos técnicos, promovendo comunicação e organização através da música.	Graduação em Musicoterapia	Desejável Experiência mínim de 6 meses
	Musicoterapeuta II	Adequar técnicas e definir objetivos terapêuticos, aplicar métodos e instrumentos de avaliação, e articular conhecimentos científicos com práticas sonoro-musicais e	Graduação em Musicoterapia Pós-graduação em áreas afins do trabalho da unidade ou	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação



		sociais. Estabelecer vínculo arte-terapêutico, elaborar relatórios e laudos técnicos, promovendo comunicação e organização através da música.	residência multiprofissional	
	Musicoterapeuta III	Adequar técnicas e definir objetivos terapêuticos, aplicar métodos e instrumentos de avaliação, e articular conhecimentos científicos com práticas sonoro-musicais e sociais. Estabelecer vínculo arte-terapêutico, elaborar relatórios e laudos técnicos, promovendo comunicação e organização através da música, capacidade de assumir supervisão do núcleo provisoriamente.	Graduação em Musicoterapia Pós-graduação em áreas a fins do trabalho da unidade ou residência multiprofissional	Experiência mínima de 18 meses na área de atuação
	Nutricionista	Realizar projetos de assistência nutricional adequada através da elaboração de dietas e orientações nutricionais para pacientes, controles e acompanhamento das refeições.	Graduação em Nutrição CRN ativo	Experiência mínima de 6 meses na área de atuação
	Psicólogo (a) Hospitalar I	Analisar, Acolher, Orientar pessoas, grupos e familiares, e demais usuários dos serviços da Instituição; Executar ações de planejamento e coordenação das ações terapêuticas, Auxiliar na construção do projeto terapêutico.	Graduação em Psicologia CRP ativo; Pós-graduação em áreas a fins do trabalho da unidade ou residência multiprofissional	Experiência mínima de 6 meses na área de atuação
	Psicólogo (a) Hospitalar II	Analisar, Acolher, Orientar pessoas, grupos e familiares, e demais usuários dos serviços da Instituição; Executar ações de planejamento e coordenação das ações terapêuticas, Auxiliar na construção do projeto terapêutico.	Graduação em Psicologia CRP ativo; Pós-graduação em áreas a fins do trabalho da unidade ou residência multiprofissional	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação
	Psicólogo (a) Hospitalar III	Analisar, Acolher, Orientar pessoas, grupos e familiares, e demais usuários dos serviços da Instituição; Executar ações de planejamento e coordenação das ações terapêuticas, Auxiliar na construção do projeto terapêutico, Capacidade de assumir supervisão do núcleo provisoriamente	Graduação em Psicologia CRP ativo Pós-graduação em áreas a fins do trabalho da unidade ou residência multiprofissional	Experiência mínima de 18 meses na área de atuação



	I Recepcionista	Recepcionar pacientes e familiares, fornecer informações e encaminhar para atendimento médico e multiprofissional. Conferir e copiar documentos de identificação, registrar atendimentos no sistema e atualizar planilhas. Realizar cadastros e atualizações no sistema, registrar internações e verificar disponibilidade de leitos. Controlar agendas, registrar retornos e reagendamentos, atender telefonemas e agendar consultas de retorno, além de outras atividades relacionadas ao cargo.	Ensino médio completo Conhecimento do Pacote office	Desejável Experiência mínima de 6 meses na área de atuação
	II Recepcionista	Recepcionar pacientes e familiares, fornecer informações e encaminhar para atendimento médico e multiprofissional. Conferir e copiar documentos de identificação, registrar atendimentos no sistema e atualizar planilhas. Realizar cadastros e atualizações no sistema, registrar internações e verificar disponibilidade de leitos. Controlar agendas, registrar retornos e reagendamentos, atender telefonemas e agendar consultas de retorno, além de outras atividades relacionadas ao cargo.	Ensino médio completo Informática Avançada	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação
	III Recepcionista	Recepcionar pacientes e familiares, fornecer informações e encaminhar para atendimento médico e multiprofissional. Conferir e copiar documentos de identificação, registrar atendimentos no sistema e atualizar planilhas. Realizar cadastros e atualizações no sistema, registrar internações e verificar disponibilidade de leitos. Controlar agendas, registrar retornos e reagendamentos, atender telefonemas e agendar consultas de retorno, além de outras atividades relacionadas ao cargo.	Domínio do Pacote Office Domínio de Pacote Office Ensino médio completo Cursos Extracurriculares na área de atendimento e/ou, comunicação.	Experiência mínima de 18 meses na área de atuação
	Telefonista I	Acolher pacientes, familiares e possíveis usuários, através da escuta ativa por meio de atendimento telefônico. Orientar a respeito da rotina do tratamento, agenda consultas e outras atividades do cargo sob Supervisão, acompanhamento e/ou supervisão.	Ensino médio completo Conhecimento do Pacote office	Desejável experiência 6 meses em áreas Administrativa, (inclusive jovens aprendizes, estágios remunerados)



	Telefonista II	Acolher pacientes, familiares e possíveis usuários, através da escuta ativa por meio de atendimento telefônico. Orienta a respeito da rotina do tratamento, agenda consultas, retornos e outras atividades do cargo, com baixa necessidade de acompanhamento e/ou supervisão.	Ensino médio completo Informática Avançada	Experiência mínima de 12 meses em áreas em áreas Administrativa.
	Telefonista III	Acolher pacientes, familiares e possíveis usuários, através da escuta ativa por meio de atendimento telefônico. Repassa todas as informações necessárias a respeito da rotina do Hospital e do tratamento, agenda consultas, retornos e outras atividades do cargo.	Ensino médio completo Domínio do Pacote Office	Mínimo de 18 meses de experiência no cargo anterior
	Técnico em Enfermagem	Efetuar procedimentos de admissão e acompanhamentos dos pacientes no ambiente de internação; monitorar evolução dos de partes preparar medicação prescrita; calcular dosagem de medicamentos e demais atividades da área de atuação.	Curso técnico em enfermagem completa	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação
	Técnico em Enfermagem / CME	Organização e reposição Esterilizar e distribuir os materiais (núcleos e odontológicos); Vistoria e higienização das máquinas Núcleos/ Ambulância/Ambulatório; elaborar relatório das atividades diárias da área de enfermagem.	Curso técnico em enfermagem completa	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação
	Técnico em Enfermagem / SADT	Coleta/Conferência e Agendamento dos pedidos de exames agendar nas terceirizadas exames de imagem (Inclusive odontológicos); Realização de relatórios referente as atividades da área de atuação.	Curso técnico em enfermagem completa	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação
	Técnico em Nutrição I	Auxiliar nas atividades relacionadas ao refeitório e Nutricionistas; acompanhar e orientar as atividades de controle de qualidade, higiênico-sanitárias e segurança no trabalho, em todo o processo de produção de refeições e alimentos;	Curso técnico em Nutrição (completo)	Desejável Experiência mínima de 6 meses na área de atuação
	Técnico em Nutrição II	Auxiliar nas atividades relacionadas ao refeitório e Nutricionistas; acompanhar e orientar as atividades de controle de qualidade, higiênico-sanitárias e segurança no trabalho, em todo o processo de produção de refeições e alimentos;	Curso técnico em Nutrição (completo)	Experiência mínima de 6 meses na área de atuação



	Técnico em Nutrição III	Auxiliar nas atividades relacionadas ao refeitório e Nutricionistas; acompanhar e orientar as atividades de controle de qualidade, higiênico-sanitárias e segurança no trabalho, em todo o processo de produção de refeições e alimentos;	Curso técnico em Nutrição (completo)	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação
	Terapeuta Ocupacional I	Promover a reinserção social identificando potencialidades, e preparando para o mercado de trabalho. Desenvolver programas de prevenção, promoção de saúde e qualidade de vida. Estimular e desenvolver potencialidades, funções Mentais (afetiva, cognitiva, perceptual) realizar diagnóstico situacional do sujeito e/ou núcleo familiar, grupos ou território, considerando fatores de risco e proteção das condições sociais e de saúde.	Graduação em Terapia ocupacional CREFITO ativo	Desejável Experiência mínima de 6 meses na área de atuação
	Terapeuta Ocupacional II	Promover a reinserção social identificando potencialidades, e preparando para o mercado de trabalho. Desenvolver programas de prevenção, promoção de saúde e qualidade de vida. Estimular e desenvolver potencialidades, funções Mentais (afetiva, cognitiva, perceptual) realizar diagnóstico situacional do sujeito e/ou núcleo familiar, grupos ou território, considerando fatores de risco e proteção das condições sociais e de saúde.	Graduação em Terapia ocupacional CREFITO ativo Pós-graduação em áreas a fins do trabalho da unidade ou residência multiprofissional	Experiência mínima de 6 meses na área de atuação
	Terapeuta Ocupacional III	Promover a reinserção social identificando potencialidades, e preparando para o mercado de trabalho. Desenvolver programas de prevenção, promoção de saúde e qualidade de vida. Estimular e desenvolver potencialidades, funções Mentais (afetiva, cognitiva, perceptual) realizar diagnóstico situacional do sujeito e/ou núcleo familiar,	Graduação em Terapia ocupacional CREFITO ativo Pós-graduação em áreas a fins do trabalho da unidade ou residência multiprofissional Capacidade de assumir supervisão do núcleo provisoriamente	Experiência mínima de 12 meses na área de atuação



		grupos ou território, considerando fatores de risco e proteção das condições sociais e de saúde.		
--	--	--	--	--

TABELA DE REQUISITOS DE ACESSO GESTÃO				
Departamento Gestão	Área de Atuação	Descrição Detalhada / Principais Atribuições	Grau de Instrução / Formação Acadêmica	Experiência
GESTÃO	Diretor Técnico	Gerir e a coordenação das práticas clínicas e administrativas da instituição, visando garantir a qualidade e a eficácia do tratamento dos pacientes.	Graduação em Medicina e Residência médica RQE Psiquiatria	Mínimo de 12 meses de experiência em Cargo de liderança
	Gerente Administrativo	Planejar, gerenciar e controlar as atividades dos departamentos ligado à sua gerência, gerenciar e definir prioridades, orçamento, projeto, processos, recursos humanos, garantido o resultado da unidade com estratégia.	Superior completo na área administrativa (Administração de empresas, Ciências Contábeis, afins) Pós-Graduação Completa	Mínimo de 12 meses de experiência em Cargo de liderança
	Gerente de Enfermagem	Planejar, coordenar e avaliar as ações da equipe de enfermagem; elaborar relatórios gerenciais da área; supervisionar o desempenho nos atendimentos aos pacientes; elaborar as escalas de trabalho; definir estratégias de atendimento para a equipe; coordenar os processos de enfermagem; promover treinamentos e supervisionar a assistência técnica prestada pela equipe de enfermagem.	Superior completo em Enfermagem Cursos correlacionados a área de Saúde Pós-graduação completa	Mínimo de 12 meses de experiência como supervisor de enfermagem
	Gerente Financeiro	Planejar, gerenciar e controlar os recursos da instituição para minimizar impactos financeiros dos riscos. Gerir as equipes do departamento financeiro e do patrimônio, além das atividades de prestação de contas.	Superior completo na área administrativa (Administração de empresas, Ciências Contábeis, afins) Pós-Graduação Completa	Mínimo de 12 meses de experiência na área financeira



	Gerente Médico	Coordenar as atividades da área médica da unidade, apoiar a diretoria médica, realizar reuniões com a equipe para alinhamento de procedimentos e negociar a implantação das resoluções da ANS. Elaborar escalas médicas, acompanhar fiscalizações do CREMEGO e gerenciar demandas de credenciamento e faturamento.	Superior completo em medicina Especialização em Psiquiatria Residência RQE	Mínimo de 12 meses de experiência como supervisor e/ou, gerente.
	Gerente Multiprofissional	Planejar, coordenar e avaliar as ações da equipe multiprofissional, definindo estratégias para a instituição. Acompanhar a aplicação de instrumentos de avaliação comportamental, avaliar o desempenho dos profissionais e o impacto das ações realizadas.	Superior completo em (Psicologia, Serviço Social, Terapeuta Ocupacional, educação física) Pós-graduação completa	Mínimo de 12 meses de experiência em supervisão de equipe na área da saúde
	Gerente de Operações	Gerenciar as atividades dos seguintes departamentos: compras e logística, almoxarifado, hotelaria, manutenção e segurança. Elaborar relatórios gerenciais e conduzir reuniões de equipe.	Superior completo na área administrativa (Administração de empresas, Ciências Contábeis, afins) Pós-Graduação Completa	Desejável 12 meses de experiência de Cargos de liderança na função
	Superintendente Executiva	Gerir e reorganizar a estrutura técnica e administrativa da instituição, analisando informações e políticas fiscais. Aprovar a execução de serviços administrativos e técnicos, acompanhar planos e programas da Secretaria de Saúde e promover a articulação entre as unidades de saúde de Goiás. Aprovar projetos de melhoria contínua.	Superior completo na área administrativa (Administração de Empresas, Ciências Contábeis, afins) Pós-graduação completa	Mínimo de 12 meses de experiência na função de diretoria experiencia na função de liderança
	Assessor(a) de Capelania	Coordenar e executar as atividades de Capelania e Espiritualidade na unidade, realizando o cadastro dos interessados e promovendo o treinamento dos voluntários quanto às normas internas do CRESM.	Superior completo	Desejável 6 meses de experiência na função
	Assessor(a) de Comunicação	Assessorar a instituição nas áreas de imprensa e marketing, produzindo e apoiando a criação de conteúdos audiovisuais, como imagens, sons e vídeos. Redigir notícias, analisando e comentando os acontecimentos da instituição, além de produzir releases e relatórios para a promoção institucional.	Superior completo Em Jornalismo	Desejável 6 meses de experiência na função



	Assessor (a) de Ensino e Pesquisa	Elaborar pareceres na área de ensino e pesquisa, cumprir as normas e regulamentos pertinentes, participar das atividades de ensino, pesquisa e extensão, e executar outras tarefas relacionadas.	Graduação em medicina Cursos correlacionados na área de Saúde Mental Desejável Pós-graduação	Desejável 12 meses de experiência na função experiência de ensino na área da saúde.
	Assessor(a) de Qualidade	Planejar sistemas de avaliação e controle de qualidade, coordenar a análise de procedimentos e tarefas com base nas recomendações de Normas Certificadoras/ Acreditoras, executar auditorias internas e atuar como agente de mudanças. Identificar melhorias nos processos e promover a conscientização dos envolvidos.	Superior completo Cursos correlacionados a Gestão da Qualidade e Acreditação em Saúde Pós-graduação completa	Mínimo de 12 meses de experiência na função
	Assessor(a) de Planejamento	Coordenar objetivos alinhados ao Contrato de Gestão e Planejamento institucional. Gerenciar a implementação de políticas da instituição. Acompanhar administração de orçamento da instituição. Assessorar a diretoria nas tomadas de decisões da instituição. Implementar diretrizes, metodologias do planejamento estratégico. Tratar com a Secretaria sobre demandas do órgão. Monitorar e avaliar a execução do Contrato de Gestão com a SES-GO.	Superior completo Cursos correlacionados na área de atuação Desejável Pós-Graduação	Mínimo de 12 meses de experiência na função
	Assessor(a) de Relações Institucionais	Planejamento e execução de projetos estratégicos, com ênfase no acompanhamento da implementação de políticas públicas para o enfrentamento do uso de álcool, crack e outras drogas. Desenvolvimento de programas para obtenção de novas fontes de financiamento, visando à execução do contrato de gestão, promover a colaboração em projetos que envolvam organizações parceira, desenvolver modelos de cooperação da sociedade civil ou do setor público e privado, garantindo o alinhamento com a missão, os objetivos e metas institucionais	Superior completo na área administrativa (Administração de Empresas, Ciências Contábeis, afins) Pós-graduação completo	Mínimo de 12 meses de experiência na função
	Coordenador (a) de Ensino e Pesquisa	Coordenar as ações de ensino e pesquisa na instituição, liderando a equipe de pesquisadores internos e externos. Supervisionar o levantamento de dados estatísticos sobre o perfil demográfico dos pacientes e a elaboração de instrumentos de	Graduação em medicina Cursos correlacionados na área de Saúde Mental	Desejável 12 meses de experiência na (na área de ensino ou pesquisa na saúde)



		pesquisa, como questionários e tabelas.		
	Coordenador de Prestações de Contas	Controlar os processos de prestação de contas com órgãos públicos, garantindo transparência e conformidade com requisitos legais e contratuais, verificar o cumprimento das metas fiscais e elaborar os documentos financeiros das prestações de contas, incluindo a digitalização de documentos conforme a necessidade do convênio.	Superior completo na área administrativa (Administração de Empresas, Ciências Contábeis, afins)	Mínimo de 12 meses de experiência na função
	Secretário (a) Geral	Elaborar e acompanhar a agenda da diretoria, controlar prazos, recolher assinaturas, receber, enviar e arquivar correspondências, despachar com a diretoria e elaborar documentos como convites, memorandos e ofícios. Prestar suporte em reuniões.	Superior completo; Curso de Redação Oficial; Curso de Oratória; Domínio do Pacote Office; Gestão de Documentos;	Mínimo de 12 meses de experiência na função
	Supervisor de Hotelaria e Serviços	Coordenar as atividades referentes a hotelaria do CRESM supervisionando os serviços prestados aos pacientes e familiares. Elaborar relatórios e acompanhar o desenvolvimento por meio de monitoramentos, feedbacks, índices de desempenho, avaliações e campanhas motivacionais.	Superior completo Cursos relacionados a área de atuação	Mínimo de 12 meses de experiência na função
	Supervisor Operacional	Dirigir, controlar e orientar consertos e manutenção das instalações, construções de alvenaria, construções elétricas, execução e conservação de pinturas; Acompanhar e orientar os trabalhos da empresa terceirizada na área de construção, manutenção civil, hidráulica e marcenaria.	Superior completo Cursos relacionados a área de atuação	Mínimo de 12 meses de experiência na função
	Supervisor de Ambulatório	Supervisionar a qualidade do atendimento nas recepções da unidade, oferecendo suporte e orientações, além de aplicar treinamentos sobre os sistemas e rotinas de trabalho para as equipes sob sua responsabilidade.	Superior completo Cursos na área de Gestão e correlacionados na área de atendimento	Mínimo de 12 meses de experiência na função
	Supervisor (a) de Enfermagem	Planejar, coordenar e avaliar ações de saúde; avaliar desempenho dos profissionais; Avaliar/ Analisar demanda dos serviços de saúde; elaborar plano de ação para a equipe de enfermagem; Elaboração de documentos e demais atividades pertinentes a função.	Graduação em Enfermagem Coren Ativo Cursos correlacionados a área de atuação	Mínimo de 24 meses de experiência como Enfermeiro



	Supervisor de Farmácia	Acompanhar a regulação de produtos e serviços farmacêuticos. Supervisionar as atividades da equipe de farmácia. Controlar a qualidade de produtos e serviços farmacêuticos. Disponibilizar informações de medicamentos e toxicológicos. Orientar quanto ao descarte de medicamentos. Coordenar políticas de assistência farmacêutica acompanhar os medicamentos isentos de prescrição.	Graduação em farmácia CRF ativo Cursos correlacionados a área de atuação	Experiência mínima de 24 meses na área de atuação
	Supervisor (a) Multiprofissional	Capacidade de planejamento e organização; Visão estratégica (conhecer e entender o negócio da empresa, identificando oportunidades de melhorias e alternativas); Engajamento Resiliência; Autocontrole e persistência; lidar com estresse; mediar conflitos; respeitar as diversidades étnicas, culturais, de gênero, de credo, de orientação sexual etc.	Graduação em qualquer área multiprofissional Cursos correlacionados a área de atuação	Experiência mínima de 12 meses em área relacionada ao atendimento multiprofissional.
	Ouvidor(a)	Analisar demandas (reclamações, sugestões, solicitações, denúncias e informações), atender auditorias internas e externas sobre irregularidades e responder aos requisitantes com cortesia, objetividade e no menor prazo possível, agindo com integridade, transparência e respeito aos princípios éticos e legais.	Desejável Superior completo Cursos correlacionados a área de atuação	Desejável 6 meses de experiência na função



ANEXO III | TABELA FAIXA SALARIAL

			FAIXAS SALARIAIS - SALÁRIO BASE MENSAL(R\$)		
EIXO ORGANIZACIONAL	ÁREA DE ATUAÇÃO	CARGA HORÁRIA MENSAL (HORAS)	MÍNIMO (INICIAL)	MÉDIO	MÁXIMO (TETO)
			I	II	III
Administrativo	Assistente Administrativo	200	R\$1.775,63	R\$1.988,49	R\$2.140,18
Administrativo	Analista Administrativo	200	R\$2.486,22	R\$2.737,12	R\$3.255,30
Assistencial	Assistente Social	150	R\$ 3.255,31	R\$ 3.662,23	R\$4.069,14
Assistencial	Auxiliar de Consultório Dentário	150	R\$ 1.331,72	R\$ 1.453,87	R\$1.605,14
Assistencial	Auxiliar de Farmácia 12x36	220	R\$ 1.938,49	R\$ 1.365,60	R\$2.604,33
Assistencial	Arteterapeuta	150	R\$ 3.255,31	R\$ 3.662,23	R\$4.069,14
Administrativo	Auxiliar de Hotelaria 12x36	220	R\$1.775,63	R\$1.938,49	R\$2.140,18
Assistencial	Educador (a) físico	150	R\$ 3.255,31	R\$ 3.662,23	R\$4.069,14
Administrativo	Motorista	220	R\$ 2.486,22	R\$ 2.737,12	R\$ 3.038,30
Assistencial	Recepcionista	150	R\$ 1.381,18	R\$ 1.453,87	R\$ 1.526,56
Assistencial	Recepcionista Administrativo	200	R\$ 1.841,57	R\$ 1.938,49	R\$ 2.035,41
Assistencial	Recepcionista 12x36	220	R\$ 2.025,72	R\$ 2.132,34	R\$ 2.238,96
Assistencial	Telefonista	150	R\$ 1.381,18	R\$ 1.453,87	R\$ 1.526,56
Assistencial	Monitor (a) multiprofissional	220	R\$ 2.140,12	R\$2.486,22	R\$ 2.737,12
Assistencial	Musicoterapeuta	150	R\$ 3.255,31	R\$ 3.662,23	R\$ 4.069,14
Administrativo	Oficineiro	200	R\$2.386,22	R\$2.737,12	R\$ 3.255,30
Assistencial	Psicólogo (a) Hospitalar	150	R\$ 3.255,31	R\$ 3.662,23	R\$ 4.069,14
Assistencial	Técnico em Nutrição	200	R\$1.940,00	R\$2.040,18	R\$ 2.140,18
Assistencial	Terapeuta Ocupacional	150	R\$ 3.255,31	R\$ 3.662,23	R\$ 4.069,14



EIXO ORGANIZACIONAL	CARGO (TETO) MÁXIMO	CARGA HORÁRIA MENSAL (HORAS)	SALÁRIO
Assistencial	Farmacêutico	220	R\$5.545,94
Assistencial	Auxiliar de Enfermagem	220	R\$2.375,00
Assistencial	Cirurgião (a) dentista	150	R\$3.648,03
Assistencial	Enfermeiro (a)	220	R\$4.750,00
Assistencial	Enfermeiro (a) CCIH	200	R\$4.318,18
Assistencial	Enfermeiro (a) NIR	220	R\$4.750,00
Assistencial	Nutricionista	150	R\$ 3.678,09
Assistencial	Médico (a) plantonista	60	R\$5.021,07
Assistencial	Médico (a) Psiquiatra	100	R\$12.036,23
Assistencial	Médico (a) clínico	100	R\$9.280,03
Assistencial	Médico (a) Neuropediatra	100	R\$15.579,00
Assistencial	Técnico em Enfermagem	220	R\$3.325,00
Assistencial	Técnico em Enfermagem / CME	200	R\$3.023,00
Assistencial	Técnico em Enfermagem / SADT	200	R\$3.023,00



ANEXO IV | TABELA DE SALÁRIO E GRATIFICAÇÃO DE LÍDERES



TABELA GRATIFICAÇÃO / GESTÃO						
EIXO ORGANIZACIONAL	ESTRUTURA HIERÁRQUICA	CARGA HORÁRIA MENSAL	GRAU DE INSTRUÇÃO	SALÁRIO BASE (NOMINAL)	CRITÉRIOS	FAIXAS DE GRATIFICAÇÃO (R\$)
Administrativo	Superintendente (a) Executivo	200	Superior completo na área administrativa (Administração de Empresas, Ciências Contábeis, afins) Pós-graduação completa	R\$24.813,02	1) Experiência na área de atuação; 2) Capacidade técnica e de gestão; 3) Deliberação avaliativa	R\$7.207,76
Administrativo	Assessor de Relações Institucionais	200	Superior completo na área administrativa (Administração de Empresas, Ciências Contábeis, afins) Pós-graduação completa	R\$22.991,07		R\$5.293,90
Administrativo	Assessor(a) de Planejamento	200	Superior completo Cursos correlacionados na área atuação Desejável Pós-Graduação	R\$5.627,69		R\$2.251,08
Administrativo	Assessor(a) de Qualidade	150	Superior completo Cursos correlacionados a Gestão da Qualidade e Acreditação em Saúde Pós-Graduação Completa	R\$12.430,29		0,00
Assistencial	Assessor(a) de Ensino e Pesquisa	150	Graduação em Medicina Cursos correlacionados a área de Saúde Mental Desejável Pós-Graduação	R\$12.588,00		R\$5.035,20
Administrativo	Assessor(a) de Capelania	150	Superior completo	R\$4.220,83		0,00



Administrativo	Assessor(a) de Comunicação	150	Superior completo	R\$ 3.269,72		0,00
Assistencial	Diretor Técnico	150	Graduação em Medicina Residência RQE em Psiquiatria	R\$19.395,62		R\$7.469,90
Administrativo	Coordenador(a) de Prestação de Contas	200	Superior completo na área administrativa (Administração de empresas, Ciências Contábeis, afins)	R\$5.698,78		R\$1.139,76
Assistencial	Coordenador(a) de Ensino e Pesquisa	150	Graduação em Medicina Cursos correlacionados na área de Saúde Mental	R\$10.042,14		R\$4.016,86
Administrativo	Analista de Compliance	200	Graduação em Direito Curso de compliance	R\$4.414,05		R\$0,00
Administrativo	Gerente Administrativo	200	Superior completo na área administrativa (Administração de empresas, Ciências Contábeis, afins) Pós-Graduação Completa	R\$8.550,61		R\$3.420,24
Administrativo	Gerente Financeiro	200	Superior completo na área administrativa (Administração de empresas, Ciências Contábeis, afins) Pós-Graduação Completa	R\$8.550,61		R\$3.420,24
Administrativo	Gerente de Operações	200	Superior completo na área administrativa (Administração de empresas, Ciências Contábeis, afins)	R\$8.550,61		R\$3.420,24



			Contábeis, afins) Pós-Graduação Completa		
Assistencial	Gerente de Enfermagem	200	Superior completo em Enfermagem Cursos correlacionado s a área de Saúde Pós-graduação completa	R\$8.462,31	R\$3.384,92
Assistencial	Gerente Médico	150	Superior completo em medicina Especialização em Psiquiatria Residência RQE	R\$18.054,36	R\$5.215,00
Assistencial	Gerente Multiprofissional	200	Superior completo em (Psicologia, Serviço Social, Terapeuta Ocupacional, educação física) Pós-graduação completa	R\$8.550,61	R\$3.420,24
Administrativo	Ouvidor(a)	200	Desejável Superior completo Cursos correlacionado s a área de atuação	R\$3.699,23	0,00
Assistencial	Supervisor (a) de Enfermagem	200	Graduação em Enfermagem Coren Ativo Cursos correlacionado s a área de atuação	R\$4.750,00	R\$1.900,00
Assistencial	Supervisor (a) de multiprofissional	200	Graduação em farmácia CRF ativo Cursos correlacionado s a área de atuação	R\$4.439,07	R\$1.775,62
Administrativo	Supervisor (a) de Hotelaria e Serviços	200	Superior completo	R\$3.721,94	R\$1.488,78



			Cursos relacionados a área de atuação			
Assistencial	Supervisor (a) de Ambulatório	200	Superior completo Cursos na área de Gestão e correlacionados na área de atendimento	4.439,07		R\$1.775,63
Administrativo	Supervisor (a) Operacional	200	Superior completo Cursos relacionados a área de atuação	R\$3.721,94		R\$1.488,78
Assistencial	Supervisor (a) de Farmácia	200	Graduação em farmácia CRF ativo Cursos correlacionados a área de atuação	R\$5.545,94		R\$2.218,38
Administrativo	Secretário Geral	200	Superior completo; Curso de Redação Oficial; Curso de Oratória; Domínio do Pacote Office; Gestão de Documentos;	R\$4.037,36		R\$1.614,94

**ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ESPERANÇA
E VIDA – ABEVIDA - CRESM**